

VHG

Profielschets Voorzitter 2023

Koninklijke Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG) is de branchevereniging voor ondernemers in het groen. VHG behartigt de belangen van de branche en ondersteunt haar lidbedrijven in hun bedrijfsvoering en in het bevorderen van een leefbare samenleving door middel van aanleg en onderhoud van groen in de leefomgeving.

Besturing vereniging

Het bestuur van VHG bestuurt de vereniging op hoofdlijnen. Bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de vereniging. Het bestuur functioneert als een team onder leiding van de voorzitter.

Het bestuur adviseert de ledenraad over het jaarplan en de begroting van de vereniging en ziet toe op een efficiënte uitvoering daarvan door het verenigingsbureau.

Rol voorzitter

De voorzitter van de vereniging wordt benoemd door de ledenraad. In deze functie treedt hij/zij op als voorzitter van het bestuur en zorgt hij/zij voor verbinding tussen verenigingsorganen en leden binnen de vereniging.

De voorzitter is samen met de andere bestuurders belast met het besturen van de vereniging. De bevoegdheden en bestuurlijke verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in de statuten en reglementen. De voorzitter legt samen met zijn/haar collega-bestuurders verantwoording af aan de ledenraad en draagt zorg voor de eenheid van bestuur en standpunten.

De voorzitter van de vereniging is primair verantwoordelijk voor het goed functioneren van het bestuur. De voorzitter geeft leiding aan een collegiaal bestuur met een sterk gezamenlijke taakopvatting, een goede onderlinge balans, verhouding en drive als bestuursteam. De voorzitter zit bestuursvergaderingen effectief en efficiënt voor en draagt ervoor zorg dat bestuursleden optimaal kunnen bijdragen en er heldere en snelle besluitvorming plaatsvindt. De voorzitter onderschrijft de doelstellingen, het vigerende beleidsplan en de werkwijze van de VHG en draagt een en ander met verve uit.

Hij/zij draagt zorg voor een open, constructief kritische en respectvolle communicatie binnen het bestuur en de vereniging. De voorzitter agendeert thema's, in nauw overleg met de directeur.

De voorzitter vertegenwoordigt de vereniging en treedt als zodanig samen - en in nauw overleg met - de directeur naar buiten. De voorzitter onderhoudt daartoe

contacten binnen de vereniging, met collega-brancheorganisaties, de overheid, de media en andere relevante partijen. Hij/zij behartigt daarbij de belangen van de branche en de lidbedrijven en heeft een duidelijke visie op groen als toegevoegde waarde voor maatschappij en economie.

Voor VHG, en dus ook voor de voorzitter, liggen er de komende jaren belangrijke thema's zoals het realiseren van meer ruimte en gebruik van groen in de leefomgeving, groen als uitgangspunt in de keten van ruimtelijke ordening en de beschikbaarheid van voldoende en goede groenprofessionals. De komende jaren zal de focus van de voorzitter en het bestuur liggen op de volgende strategische onderwerpen:

- positionering van het belang van groen, de vereniging en haar lidbedrijven;
- verbeteren van kennisontwikkeling, onderlinge kennisdeling en de dienstverlening aan leden;
- het versterken van de aantrekkelijkheid van de sector en het vergroten van de beschikbaarheid van voldoende en kwalitatief goede arbeidskrachten;
- werken aan de toekomstbestendigheid van de groensector, een goed ondernemersklimaat en innovatie;
- het versterken van de vereniging en het verenigingsbureau.

Profiel

De voorzitter:

- heeft een visie op het belang en de toekomst van de branche en weet deze overtuigend uit te dragen;
- is in staat om deze visie op realistische wijze en met duidelijke prioriteiten tot uitvoering te brengen;
- is niet alleen gezaghebbend, maar vooral ook een inspirerende en verbindende persoonlijkheid voor jong en oud, voor alle leden en daarbuiten;
- kan, bij voorkeur, putten uit eigen ervaring als groenondernemer en/of is in staat het authentieke verhaal van de branche uit te dragen;
- kent de problematiek van de lidbedrijven en de praktijk waarin zij opereren;
- onderschrijft het belang en de strategie van de branchevereniging.

Kwaliteiten

De ideale voorzitter:

- is in staat om als energiek hoegbeeld van de vereniging op te treden, zowel richting de eigen leden als richting stakeholders;
- is een teamspeler die verbindend binnen de vereniging beweegt en past binnen de dynamiek van het huidige bestuursteam;
- is zeer benaderbaar en toegankelijk voor alle leden, kan goed luisteren (sociaal intelligent);

- geeft ruimte voor voldoende discussie in ledenraad, bestuur en overige verenigingsorganen en bewaakt de juiste verhoudingen tussen de diverse ledengremia, bestuur, directie en bureau;
- is communicatief sterk, zowel intern als extern;
- weet samen met leden een visie op het gebied van vergroening, verduurzaming en het maatschappelijk debat verder te ontwikkelen;
- heeft een goed netwerk in de sector en daarbuiten en weet dit op basis van persoonlijke kwaliteit uit te bouwen;
- kan hoofd- en bijzaken onderscheiden (helikopterview) en weloverwogen beslissingen nemen.

De kandidaat is, in principe, voor twee termijnen van vier jaar beschikbaar en kan, flexibel, voor 4 tot 5 dagdelen per week aan het voorzitterschap besteden. De voorzitter zal hiervoor een passende (onkosten-)vergoeding ontvangen. Afspraken hierover worden in samenspraak met de kandidaat gemaakt.

De voorzitter heeft geen (neven)functies die conflicterend kunnen zijn.

De vereniging vraagt nadrukkelijk aan vrouwelijke kandidaten om hun belangstelling kenbaar te maken.

Procedure

De benoeming wordt, conform de reglementen van de vereniging, voorbereid door een kandidaatstellingscommissie, bestaande uit vier bestuursleden. Deze commissie wordt ondersteund door de directeur van het bureau en een onafhankelijk extern expert.

De kandidaatstellingscommissie maakt, op basis van dit profiel, de voorzittersvacature kenbaar via de communicatiekanalen van de vereniging. Kandidaten die menen te voldoen aan de hierboven genoemde profielkenmerken en hun belangstelling willen kenbaar maken kunnen dat schriftelijk doen ter attentie van de directeur van de vereniging.

Kandidaten worden door de commissie beoordeeld aan de hand van de in dit profiel genoemde kwaliteiten. Geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Beoordelingen en overwegingen van de commissie worden gedocumenteerd door de directeur. De onafhankelijk expert ziet toe op een goede naleving van de procedure en een objectieve weging van argumenten. Op basis van de overwegingen van de commissie wordt een advies uitgebracht aan het bestuur.

De ledenraad benoemt de finale kandidaat op bindende voordracht van het bestuur. Het bestuur baseert zich hierbij op het advies van de kandidaatstellingscommissie.

Ede, 1 februari 2023