



Meedoen aan de Groen Inclusief Deal 2022

**Pilot opleiding
en werk voor
statushouders**

Pilot opleiding en werk voor statushouders

Er is een flink personeelstekort in de hoveniers- en groenvoorzieningsbranche. Tegelijkertijd is er een groep statushouders, die graag in onze branche wil werken. Wel hebben zij meer begeleiding nodig, extra scholing in de Nederlandse taal en moeten goed ingewerkt worden. Staat u hiervoor open, maar heeft u zelf niet genoeg kennis en tijd om dit te organiseren? Neem dan deel aan de **Groen Inclusief Deal** die VHG samen met Project 8 heeft opgezet! In deze flyer leest u er meer over.

Dit is een pilotproject om nieuwkomers via begeleiding, extra scholing in de Nederlandse taal én een goede inwerkperiode in te laten stromen. Daar hebben we uw hulp bij nodig.

Over het traject

De deelnemers volgen een traject van negen maanden. De eerste drie maanden krijgen ze les in werkinstructies, de vaktaal en vakinhoudelijke kennis. Met deze basiskennis gaan ze vervolgens zes maanden aan de slag bij een groenbedrijf. Ze krijgen daarbij ondersteuning van een externe begeleider die hun taal spreekt.

Organisatie

De organisatie van deze pilot is in handen van Project 8, een organisatie die zich inzet om de afstand tussen werkgevers en nieuwkomers (vluchtelingen) te verkleinen. Project 8 werkt samen met NewBees die de begeleiding van de nieuwkomers en werkgevers op zich neemt.

Deze pilot wordt gefinancierd door verschillende fondsen en subsidies. De pilot richt zich in eerste instantie op de regio groot Amsterdam.

Wat levert deelname jou op?

- Een gemotiveerde nieuwe werknemer, die bovendien goedkoper is dan een uitzendkracht (namelijk eenmalige fee van € 1.000)
- Instroom met ondersteuning: het hele traject staat er iemand voor je klaar die je overal in kan ondersteunen. Of het nu gaat om administratieve rompslomp, vragen of de begeleiding van de nieuwe werknemer.
- Scholing in sociaal ondernemen, interculturele communicatie, managen van diversiteit op de werkvloer.
- Je voldoet aan SROI-criteria.
- Meer werkplezier: iets goeds doen voor een ander geeft plezier.
- Je reputatie bij klanten verbetert.
- Gratis marketing: we gaan het project promoten en bedrijfsnamen worden genoemd en gedeeld.
- Je trekt sneller jonger nieuw personeel aan omdat het bedrijf iets toevoegt aan de maatschappij. Jongeren vinden dit belangrijk.

Wat verwachten we van jou?



Deelname aan deze pilot levert je veel op, maar er wordt ook wat van je gevraagd:

Commitment:

- Je biedt de deelnemers een contract aan voor een dienstverband van zes maanden. Dit dienstverband start op de eerste werkdag na de opleidingsperiode. Tot die tijd behoudt de statushouder zijn uitkering. Valt de deelnemer uit door ziekte, dan ontvang je compensatie van de loonkosten.
- Je hebt de intentie om de nieuwkomer een vervolgcontract aan te bieden na de eerste zes maanden. Dit leggen we vooraf vast in een intentieverklaring. Is er na zes maanden écht geen match? Dan zit je nergens aan vast. Wij zullen de statushouder ondersteunen in een volgende stap.

Begeleiding:

- Je wijst een 'buddy' aan op de werkvloer: liefst een teamgenoot met ervaring, die ervoor openstaat. Het hoeft geen begeleider te zijn, maar iemand die een extra oogje in het zeil houdt op de werkvloer en aanspreekpunt is voor vragen.
- Je gaat ermee akkoord dat de statushouder in de zes maanden dat hij werkzaam is binnen het bedrijf drie middagen afwezig is in verband met verplichte trainingen over zijn persoonlijke ontwikkeling.
- Je houdt contact met Project 8 en neemt deel aan drie evaluatiegesprekken met de begeleider van de deelnemer (circa 30 minuten per gesprek).

- Je verleent je medewerking aan een interview achteraf om ervaringen op te halen. De informatie uit het interview wordt ook gebruikt voor het meten van de impact. Dit interview duurt niet langer dan een uur.
- Je bent bereid de statushouder een warme plek te geven binnen jouw bedrijf!

Trainingen:

- Je volgt samen met de deelnemer workshops (één à drie) over het in dienst nemen van statushouders. Deze workshops worden gegeven door NewBees en gaan over omgangsvormen, thuis laten voelen en culturele verschillen. De eerste workshop vindt plaats voordat de statushouder start op de werkvloer. De andere twee in overleg. Workshops worden op maat en naar wens van de werkgever gemaakt en duren ongeveer één uur.

Financiële bijdrage:

- Voor deelname aan dit project vragen wij een bijdrage van totaal € 2.000 per deelnemer (€ 1.000 aan het begin en € 1.000 aan het einde van het traject).
- De overige kosten (circa € 7.000 per deelnemer) worden gefinancierd uit subsidies en fondsen.
- **N.B:** Je ontvangt van de gemeente circa € 3.000 loonkostensubsidie bij het aanbieden van een contract van minimaal 6 maanden.

Wat kun je van ons verwachten?

Opleiding:

- De deelnemende statushouders krijgen drie maanden lang scholing in werkinstructies (Arbocatalogus en RI&E in het kader van een veilige en gezonde werkomgeving) en vakinhoudelijke kennis (plantenkennis, bodemkunde etc.) en de vaktaal. Zo worden ze zo goed mogelijk voorbereid op een start binnen de hoveniers- en groenvoorzieningsbranche.
- Mocht de statushouder de Nederlandse taal nog niet goed genoeg beheersen, dan kunnen er extra taallessen worden ingepland. Ook na de opleidingsperiode.
- Om de twee maanden krijgen de statushouders een workshop waarin moeilijkheden op de werkvloer en vragen worden besproken. Alle deelnemers zijn hierbij aanwezig. Zo kunnen ze van elkaar leren en groeien.
- We zorgen ervoor dat je zo goed mogelijk bent voorbereid op de komst van de nieuwe werknemer. Zo organiseren we een training op maat vooraf.
- Jij en jouw medewerkers kunnen op elk moment contact opnemen met Project 8 voor ondersteuning.

Begeleiding:

- Ledere statushouder krijgt een vaste begeleider van NewBees. Deze begeleider heeft het hele traject nauw contact met de statushouder. De begeleider spreekt diens taal en beheerst ook de Nederlandse taal goed. Hij of zij zorgt er onder andere voor dat de statushouder op tijd is, dat privéproblemen de werkprestaties niet in de weg staan, dat de deelnemers weet waar hij aan begint en wat er van hem verwacht wordt.

Administratie:

- We nemen alle administratieve rompslomp zoveel mogelijk op ons. Denk aan het helpen aanvragen van fiscale regelingen, het opstellen van het contract en het bijhouden van de contactgegevens.



Wie zijn statushouders?

Een aantal verhalen

Madheher

29 jr, Irak

Madheher werkt al sinds zijn negende. Hij verkocht snoepgoed in Irak. Hij is Koerdisch en is opgegroeid met oorlog. Voor volwassenen was er geen werk, dus moest hij meehelpen om geld te verdienen. Samen met zijn vader heeft hij vanaf zijn twaalfde ook in de bouw gewerkt. Zijn kindertijd bestaat dus uit oorlog en werk. Daardoor werd Madheher ontzettend snel verantwoordelijk en zelfstandig. Toen hij in Nederland aankwam is hij dan ook meteen op zoek gegaan naar werk. Hij beheert de Nederlandse taal een beetje en spreekt goed Engels.

Mehari

18 jr, Eritrea

Mehari verblijft sinds 2 jaar in Nederland en werkt er hard aan om een toekomst op te bouwen. Hij is in zijn eentje op zijn vijftiende gevlucht omdat hij zich onveilig voelde. Er was een grote kans dat hij zijn hele leven verplicht als soldaat moest vechten voor het Eritrese leger. Het enige dat hij achterliet was een brief aan zijn ouders. Het was een van de moeilijkste momenten uit zijn jonge leven. Hij moet erg wennen aan de Nederlandse cultuur, want in Eritrea mag je je mening niet zomaar uiten. Wanneer je openlijk uitkomt voor je politieke voorkeur of seksuele geaardheid heb je de kans opgesloten te worden. Inmiddels is hij trots op Nederland omdat iedereen mag zijn wie hij of zij wil zijn. Hij kijkt ernaar uit om een toekomst op te bouwen. Wel vindt hij de Nederlandse taal erg lastig.

Maher

38 jr, Syrië

Maher heeft vijftien jaar lang twee succesvolle kapperszaken gerund in Syrië. Hij knipte daar bekende Syrische actrices en zangeressen. Door oorlog moest hij vluchten naar Nederland, waar hij lang in het azc in Friesland heeft gezeten. Daar was hij ineens niemand meer. Maher vond dat erg lastig en is daarom hard gaan werken aan de Nederlandse taal zodat hij zo snel mogelijk weer aan de slag kan. Hij is op zoek naar werk zodat hij zijn leven weer opnieuw kan opbouwen en weer iemand kan zijn. Zijn droom om ooit als zelfstandige een bedrijf te beginnen heeft hij nog steeds, maar eerst wil hij zijn leven weer op de rit krijgen.

Planning

In januari 2022 beginnen de deelnemers aan de opleiding. In april 2022 gaan ze aan de slag bij een werkgever.



**NÖW
BEE::S**

PROJECT 8



Meer weten?

Kijk op www.project8/work
of stuur een mail naar
info@project8.work.



VHG

Koninklijke Vereniging van
Hoveniers en Groenvoorzieners

Horaplantsoen 20
6717 LT Ede
(085) 3307700

ondernemershelpdesk@vhg.org
www.vhg.org