



Wat betekenen de kabinetsplannen voor u als (groen)ondernemer?

De belangrijkste maatregelen op een rij

Groen en klimaat

Het kabinet richt een Klimaatfonds op, en doet bij deze begroting de eerste urgente uitgaven uit dit fonds. Voor het Klimaatfonds is € 35 miljard gereserveerd. Dit alles biedt onze groene sector enorme kansen om een bijdrage te leveren in de vorm van groene oplossingen. Denk aan oplossingen voor het voorkomen van wateroverlast en hittestress, natuurinclusief bouwen, het bevorderen van de biodiversiteit in de bebouwde omgeving en de integrale aanpak van onder andere het vergroenen van straten, wijken, woningen, bedrijventerreinen en sportaccommodaties.

Koninklijke VHG zal bij de verschillende overheidsinstanties benadrukken dat een gezamenlijke ketenaanpak noodzakelijk is om de doelen te behalen en dat daarvoor middelen beschikbaar zullen moeten komen.

In het kort:

Klimaatdoel 2030

Het huidige beleid is nog niet voldoende om in 2030 60% minder CO₂-uitstoot te realiseren. Een versnelling en aanscherping van het beleid is dus nodig. Hiervoor wordt een onafhankelijk interdepartementaal onderzoek gestart, dat in het voorjaar van 2023 tot besluiten moet leiden. Op 1 november dit jaar zal de Kamer in de Klimaatnota geïnformeerd worden over de voortgang. Koninklijke VHG blijft dit op de voet volgen en brengt regelmatig de meerwaarde van groen onder de aandacht in politiek Den Haag.



Foto: Rijksoverheid

Agenda Natuurinclusief

Deze agenda is onderdeel van het Programma Natuur en richt zich op een meer natuurinclusieve samenleving. Hiervoor wordt nieuw natuurbeleid geformuleerd dat zich uitstrekt buiten beschermde natuurgebieden, zoals de stad en agrarisch gebied.

Zonnepanelen op daken

Het is een goede zaak om daken te benutten voor het opwekken van zonne-energie, maar Koninklijke VHG pleit voor een bredere toepassing. Dit houdt in dat geschikte daken gebruikt worden voor de maatschappelijke opgave, dat kan groen zijn, al dan niet met zonnepanelen.

Waterstof

Het kabinet zet fors in op de ontwikkeling van groene waterstofproductie in Nederland. De huidige ambitie is 500 megawatt elektrolysecapaciteit in 2025 en 3 tot 4 gigawatt in 2030.

Vermaatschappelijking natuur en biodiversiteit

Hiervoor is volgend jaar € 7,4 miljoen beschikbaar.

Regiodeals

Er is de komende drie jaar € 900 miljoen beschikbaar voor een nieuwe ronde Regiodeals. De vierde tranche Regiodeals (€ 284,2 miljoen) wordt medio 2023 toegewezen aan projecten die bijdragen aan de kwaliteit van wonen, werken en leven voor inwoners en ondernemers.

Personeel

Wettelijk minimumloon omhoog

Het [minimumloon](#) gaat per 1 januari 2023 met ruim 10% omhoog. Ook de gekoppelde uitkeringen (zoals de bijstand en de AOW) stijgen hierdoor. Het kabinet trekt in totaal ruim € 3,8 miljard uit voor het verhogen van het minimumloon. Koninklijke VHG had graag gezien dat het kabinet gehoor had gegeven aan de oproep van werkgevers om de negatieve effecten van de abrupte verhoging van het wettelijk minimumloon (WML) voor werkgevers te compenseren.

Onbelaste reiskostenvergoeding omhoog

De maximale onbelaste reiskostenvergoeding die u als werkgever kunt geven voor alle zakelijke kilometers die uw werknemer aflegt, gaat per 1 januari 2023 van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. Een goede zaak, aangezien de kosten van bijvoorbeeld openbaar vervoer en autogebruik aanzienlijk zijn gestegen sinds de laatste verhoging.

Verbetering positie flexibele werknemer

Het kabinet wil de positie van flexibele werknemers met tijdelijke contracten, oproepcontracten en uitzendcontracten verbeteren. Wetsvoorstellen worden (begin) 2023 verwacht. Eventuele wetswijzigingen zullen gevolgen hebben voor het soort en de inhoud van de contracten met flexibele werknemers. De adviezen zijn slechts op hoofdlijnen. Koninklijke VHG is benieuwd naar de praktische uitwerking.

AOW-leeftijd naar 66 jaar en 10 maanden

In 2023 ligt de AOW-leeftijd op 66 jaar en 10 maanden. Deze wijziging vloeit voort uit de Wet temporisering stijging AOW-leeftijd, waarin de AOW-leeftijd vanaf 2020 tot en met 2024 is vastgelegd.

Hervorming concurrentiebeding

Concurrentiebedingen worden breed gebruikt. Dit kan tot ongerechtvaardigde beperking van de arbeidsmobiliteit leiden. Het kabinet zet daarom in op aanpassing van het concurrentiebeding. Deze moet nog worden uitgewerkt. Er zijn meerdere beleidsopties mogelijk, van aanvullende voorwaarden, zoals een beperking in tijd, tot een verplichte vergoeding voor de werkgever. Het streven is om de Tweede Kamer hierover in 2023 te informeren.

Er is nog veel onduidelijk. Wordt het kostenverhogend voor de werkgever? Blijft er voldoende ruimte over om het concurrentiebeding in te kunnen zetten? Via onze lobbykanalen zal Koninklijke VHG hier dicht bovenop zitten.

Uitstel compensatie transitievergoeding MKB voor bedrijfsbeëindiging wegens ziekte

Kleine werkgevers die de activiteiten van hun onderneming beëindigen vanwege pensionering of overlijden hebben, onder voorwaarden, recht op compensatie van de transitievergoeding. Er zou ook compensatie komen bij bedrijfsbeëindiging vanwege ziekte van de werkgever, maar dat onderdeel van de wet is nog niet in werking getreden, omdat er geen werkbaar sociaal-medisch beoordelingskader voor ziekte van de werkgever is. Het opstellen van een dergelijk kader is buitengewoon complex gebleken. Besloten is daarom dit onderdeel van de regeling niet eerder in werking te laten treden dan per 1 januari 2024.

Verruiming werkkostenregeling

Door de toegenomen inflatie zijn de vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers hoger terwijl de loonsom (en daarmee de vrije ruimte) met minder is toegenomen. Deze is niet altijd meer toereikend om de gebruikelijke vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen te handhaven zonder dat sprake is van eindheffing van 80% bij de werkgever. Om hiervoor werkgevers tegemoet te komen, wordt voorgesteld de vrije ruimte over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom te verhogen van 1,7% naar 1,92%. U krijgt dus meer vrije ruimte binnen de werkkostenregeling tot uw beschikking. Dat biedt de mogelijkheid om bovenmatige vergoedingen, die als loon bij de werknemer belast zijn, onder te brengen in de werkkostenregeling. Dat vindt Koninklijke VHG uiteraard een positieve ontwikkeling.

Ondernemen

Omgevingswet

Het kabinet wil de Omgevingswet invoeren op 1 januari 2023. Het bedrijfsleven is en blijft voorstander van deze enorme dereguleringsoperatie en verwelkomt de invoering.

Aanbesteden

Het vierjarig programma Beter Aanbesteden gaat in 2023 haar derde jaar in (budget 2023 € 1,5 miljoen). Dit programma heeft tot doel de kennis en kunde van (lokale) overheden en ondernemers over het aanbestedingsproces te verbeteren.

Onderwijs

Subsidieregeling praktijkleren omlaag

Per 2023 zal naar verwachting nog maar maximaal € 2.300 per leerplaats beschikbaar zijn voor leerbedrijven die een bbl-student begeleiden. De afgelopen jaren ontving het leerbedrijf nog de maximale € 2.700 per leerplaats. Een afname van € 400 per bbl-plek dus. Koninklijke VHG voert samen met VNO NCW lobby om deze versoepeling op te vangen, desnoods via een andere subsidiepot.

STAP-budget ook voor praktisch geschoolden

Vanaf 2023 wordt een deel van het STAP-budget gereserveerd voor de doelgroep praktisch geschoolden (tot en met

mbo-4). Daardoor wordt het STAP-budget voor deze groep beter toegankelijk en kunnen meer maximaal mbo-4 opgeleiden extra scholing volgen. Met het STAP-budget kunnen trainingen worden gevolgd die gericht zijn op de eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

Belastingen

Vennootschapsbelasting omhoog

De lengte van de eerste schijf voor de vennootschapsbelasting wordt teruggebracht naar € 200.000 (deze was € 395.000). Het tarief van deze schijf wordt verhoogd naar 19 procent.

Afschaffing doelmatigheidsmarge dga's

De doelmatigheidsmarge die een dga hanteert bij het toekennen van een zogeheten gebruikelijk loon wordt afgeschaft. Daardoor zullen dga's in beginsel een hoger gebruikelijk loon in aanmerking nemen. Dan valt dus een groter deel van het inkomen onder de progressieve heffing van box 1.

Fiscale Oudedagsreserve (FOR) verdwijnt

De Fiscale Oudedagsreserve (FOR) wordt uitgefaseerd. Met ingang van 1 januari 2023 kan niet meer verder worden opgebouwd in de oudedagsreserve. De tot en met 31 december 2022 opgebouwde oudedagsreserve wordt op basis van de huidige regels afgewikkeld.

Intensivering EIA en MIA

Koninklijke VHG is blij dat het kabinet de budgetten voor de energie- en milieuaftrek vanaf 2023 verhoogt met respectievelijk € 100 en € 50 miljoen per jaar. Daarmee krijgen ondernemers meer ruimte om te investeren in energiezuinige en milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen. Inherent aan deze regelingen is dat ondernemers winst moeten maken om de investeringsaftrek direct te kunnen verzilveren.

Verhoging algemeen tarief overdrachtsbelasting van 8 procent naar 10,4 procent

Ondernemers gaan vanaf 1 januari 2023 10,4 procent overdrachtsbelasting betalen bij aankoop van bijvoorbeeld een bedrijfspand.

Mobiliteit

Brandstofaccijns omlaag

Vanaf april van dit jaar is de brandstofaccijns voor een liter benzine 17,3 cent lager, voor een liter diesel is dat 11,1 cent en voor LPG 4,1 cent. Het goede nieuws is dat deze kortingen ook in het eerste half jaar van 2023 blijven bestaan. Tot 1 juli 2023 wordt de accijns op brandstof niet verhoogd.

BPM-vrijstelling bestelauto's ineens afgebouwd

In het Belastingplan 2023 lezen we dat het kabinet afziet van de afbouw van de BPM-vrijstelling over drie jaar. In plaats van een gespreide afbouw kiest ze voor afbouw ineens per 2025. De belasting zal evenredig gemaakt worden aan de CO₂-uitstoot van het betreffende voertuig. Dit betekent dat nieuwe fossiel aangedreven bestelauto's vanaf 2025 aanzienlijk duurder (gemiddeld € 11.000) worden bij aanschaf. Daarnaast wordt het tarief van de motorrijtuigenbelasting (mrb) voor bestelauto's van ondernemers verhoogd. In juni 2022 heeft MKB-Nederland met meerdere brancheorganisaties - waaronder Koninklijke VHG - een petitie aangeboden aan de politiek met het verzoek om de vrijstelling in stand te houden. Koninklijke VHG ondersteunt deze gemeenschappelijke oproep van harte.



Gestaag door met Zero Emissie zones en subsidiëring voor bestel- en vrachtauto's

Wat betreft invoering van de zero emissiezones koerst het kabinet niet op uitstel. De gebrekkige capaciteit op het elektriciteitsnet en achterblijvende uitrol van laadinfrastructuur is geen reden om de maatregel later in te laten gaan. Het beschikbare subsidiebudget SEBA wordt weer aangevuld met € 33 miljoen voor 2023. Ook komen er meer middelen beschikbaar voor emissievrije vrachtauto's. Verder zal de communicatie inzet vergroot worden en zal er een landelijk ontheffingenloket worden gerealiseerd, in samenwerking met de RVO.

Een uitgebreid overzicht van de plannen voor het komende jaar vindt u in de [Prinsjesdagnieuwsbrief van VNO-NCW en MKB Nederland](#).

Meer informatie

Voor verdere informatie kunt u ook contact opnemen met de VHG Ondernemershelpdesk via ondernemershelpdesk@vhg.org of (085) 330 77 00. De VHG Ondernemershelpdesk is bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Disclaimer

Aan de inhoud van dit document is de grootst mogelijke zorg besteed. Mocht desondanks de informatie onvolledig en of onjuist zijn, dan kunnen wij daarvoor geen aansprakelijkheid aanvaarden. VHG aanvaardt geen aansprakelijkheid voor informatie die op websites staat waarnaar wij verwijzen.

Laatst bijgewerkt: 21-09-2022