

Communicatiedocument Principeakkoord Cao Hoveniersbedrijf

Na zes onderhandelingsrondes is op 22 mei 2018 een principeakkoord bereikt door Branchevereniging VHG, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen voor de cao voor het Hoveniersbedrijf in Nederland. De onderhandelingen zijn constructief en prettig verlopen. De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2020. Er is veel aandacht besteed aan scholing, duurzame inzetbaarheid en inkomen. Dit heeft in hoofdlijnen geleid tot de volgende afspraken:

Lonen

Gedurende de looptijd van 24 maanden is er een structurele loonsverhoging van totaal 5,6%. Deze is als volgt verdeeld; per 1 juli 2018 1,25%, per 1 januari 2019 1,25%, per 1 juli 2019 1,55% en tenslotte per 1 januari 2020 1,55%.

Seniorenregeling

Per 1 januari 2019 wordt de huidige regeling 'Minder werken voor oudere werknemers' (80-90 regeling) in het kader van duurzame inzetbaarheid structureel en bestendig aangepast. De looptijd wordt verlengd naar 8 jaar voor zowel de huidige als nieuwe deelnemers. De instapleeftijd blijft vanaf 60 jaar en de uiterlijke einddatum blijft de individuele AOW-leeftijd. In de komende tijd werken sociale partners de regeling en voorwaarden verder uit. Daarbij zal ook aandacht worden besteed aan oud-deelnemers die de volledige periode van de regeling hebben doorlopen, nog in de sector werken en nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt.

Huidige deelnemers evenals oud-deelnemers die voor de langere looptijd in aanmerking kunnen komen krijgen hierover te zijner tijd bericht.

Er is afgesproken dat deelnemers van de seniorenregeling (inclusief deeltijders) zijn vrijgesteld van consignatie. Dit naast de reeds bestaande vrijstelling van overwerk.

Scholing - Vergoeding VHG Brancheopleiding en BBL

Scholing is belangrijk voor de hovenierssector. Daarom is afgesproken dat de huidige vergoeding voor de VHG Brancheopleiding via het fonds Colland Arbeidsmarkt wordt verhoogd van €1000 naar €1500 voor de werkgever. De diplomabonus voor de werknemer wordt verhoogd van €250 naar €500.

De huidige subsidieregeling BBL (beroeps begeleidende leerweg) via het fonds Colland Arbeidsmarkt wordt uitgebreid voor BBL-leerlingen vanaf 21 jaar. Indien voor deze oudere leerling de schooldag wordt doorbetaald, ontvangt de werkgever ook voor deze werknemer de BBL-subsidie.

Doorbetaling van de schooldag voor leerlingen vanaf 21 jaar is niet verplicht. Doorbetaling van de schooldag is wel verplicht voor jeugdige leerlingen tot en met 20 jaar, conform artikel 32 lid 1.

Reiskostenvergoeding

De staffel voor de reiskosten in artikel 42 lid 1 wordt vervangen door de volgende afspraken:

Verhoging van de vergoeding van €0,18 naar €0,19 per kilometer. De maximale vergoedingen per dag worden hierbij verhoogd naar:

- € 1,25 voor 1 tot en met 10 km heen en terug
- € 1,75 voor 11 tot en met 20 km heen en terug
- € 2,00 vanaf 21 km heen en terug.

De maximale vergoeding van artikel 42 lid 3 wordt verhoogd van €1,29 naar €2,00.

Dienstjubileum

Aan de bestaande jubilea van artikel 40 wordt toegevoegd het 40-jarig dienstjubileum. Werknemers die 40 jaar in dienst zijn ontvangen dan een bruto maandsalaris als netto.

Consignatie

De huidige consignatievergoeding van artikel 39 lid 4 wordt verhoogd van minimaal €5,00 naar minimaal €7,50 bruto per etmaal.

Aanvullende ziektekostenverzekering

De werknemer kan zich vrijwillig aanvullend verzekeren. Indien de werknemer kan aantonen dat de werknemer een aanvullende ziektekostenverzekering met fysiotherapie heeft afgesloten wordt hiervoor per 1 januari 2019 een vergoeding verstrekt van €10,00 bruto per maand.

Kraamverlof

Het recht op kraamverlof in artikel 55 wordt gewijzigd van 1 dag naar 2 dagen. Toekomstige wettelijke verhogingen zijn van kracht.

De cao-redactiecommissie zal er de komende tijd voor zorgen dat de gemaakte afspraken nader uitgewerkt worden.

Het principeakkoord is bereikt door Branchevereniging VHG, FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen