

*Reglement Lidmaatschap van Branchevereniging VHG,
in aansluiting op artikel 4 van de statuten,
goedgekeurd en vastgesteld in de Ledenraadsvergadering van 14 november 2017*

Artikel 1: ondernemingen

1. Om lid te kunnen worden van de vereniging moet het kandidaat-lid aan de volgende lidmaatschapsvereisten voldoen:
 - Het bedrijf staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
 - Het bedrijf is (in hoofdzaak) actief als hovenier, groenvoorziener, boomspecialist, interieurbeplanter, dak- en gevelbegroener of in een aanverwant vaksegment dat zich richt op de aanleg en het onderhoud van groenprojecten;
 - Het bedrijf past de CAO voor het Hoveniersbedrijf toe, tenzij hiervoor dispensatie is verleend of wanneer voor een bepaalde bedrijvengroep een specifieke cao van toepassing is;
 - Het bedrijf past de Algemene Consumentenvoorwaarden van Branchevereniging VHG toe bij particuliere opdrachten, waarmee de Garantieregeling van toepassing is en het lidbedrijf bijdraagt aan het Garantiefonds Groen (behalve wanneer voor het bedrijf de algemene voorwaarden van Stichting Groenkeur van toepassing zijn);
 - Het bedrijf past de business-to-businessvoorwaarden van Branchevereniging VHG toe bij zakelijke opdrachten, tenzij andere minimaal gelijkwaardige voorwaarden worden gebruikt;
 - Het bedrijf draagt zorg voor een afdoende verzekering voor wettelijke aansprakelijkheid.
2. Een VHG-lid kan een eenmanszaak, een vennootschap onder firma, een maatschap, een commanditaire vennootschap dan wel een B.V. zijn.
3. Ondernemers en ondernemingen die deel uitmaken van een groep van bedrijven, dienen als groep lid te worden van VHG. Onderdelen van de groep die aantoonbaar niet in het groen werkzaam zijn of anderszins duidelijk niet behoren tot de doelgroep van VHG zijn hiervan uitgezonderd. Voor het bepalen of sprake is van een groep, zoals hiervoor bedoeld, wordt aangesloten bij artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek ('BW'): *Een groep is een economische eenheid waarin rechtspersonen en vennootschappen organisatorisch zijn verbonden. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen die met elkaar in een groep zijn verbonden. Voor de beoordeling van welke bedrijven tot een groep behoren, wordt voor zover mogelijk aangesloten bij het daaromtrent bepaalde in artikel 2:24a en 2:24c BW.*
4. Als het lid een eenmanszaak is, zal dit lid bij VHG vertegenwoordigd worden door de ondernemer zelf (degene voor wiens rekening de onderneming wordt gedreven en als zodanig is ingeschreven in het Handelsregister) of een door hem aangewezen werknemer. Deze werknemer moet dan een volmacht van de ondernemer hebben en moet deze aan het VHG-Bestuur kunnen overleggen.
5. Als het lid een maatschap, vennootschap onder firma of commanditaire vennootschap is, dan zal dit lid bij VHG vertegenwoordigd worden door de vertegenwoordigingsbevoegde op grond van het maatschapscontract, vennootschaps-/firmacontract of commanditaire vennootschapscontract. Het is ook mogelijk dat de vertegenwoordigingsbevoegde een werknemer hiertoe aanwijst. Deze moet dan beschikken over een volmacht van de vertegenwoordigingsbevoegde. Indien het lid een B.V. (rechtspersoon) is, zal dit lid bij VHG vertegenwoordigd worden door haar bestuurder. Heeft de B.V. meer dan één zelfstandig vertegenwoordigings- bevoegde bestuurder, dan zullen zij in onderling overleg één van hen aanwijzen die het lid bij VHG vertegenwoordigt. Het bestuur van de B.V. kan ook een werknemer aanwijzen. Deze werknemer moet een volmacht hebben van het bestuur en deze kunnen overleggen aan het VHG-Bestuur. Deze volmacht dient te eindigen als de betreffende werknemer niet meer in dienst is van het lid. Van het eindigen van het dienstverband moet het lid het Bestuur meteen in kennis te stellen en aangeeft wie hem/haar vervangt. Wordt het lid vertegenwoordigd door een (van zijn) bestuurder(s), dan zal het lid een andere bestuurder moeten aanwijzen als deze bestuurder niet langer in functie is. Van het eindigen van de bestuursfunctie, moet het lid het VHG-Bestuur meteen in kennis te stellen en aangeven wie hem/haar vervangt. Bij een bedrijfsoverdracht kan het lid een oud-bestuurder volmacht geven om het bedrijf bij VHG te vertegenwoordigen. Dit kan zolang er sprake is van een aantoonbare zakelijke verbinding met het bedrijf waarvan hij eerder zelfstandig vertegenwoordigingsbevoegd bestuurder was. Van het eindigen van de zakelijke verbinding met de oud-bestuurder dient het lid het VHG-bestuur meteen in kennis te stellen en aangeven wie zijn/haar vervanger wordt.
6. Het lid is verantwoordelijk voor zijn vertegenwoordiging bij VHG.

Artikel 2: aanmelding

1. De aanmelding voor het lidmaatschap wordt ter attentie van het Bestuur gestuurd naar het Verenigingsbureau.
2. Voor de aanmelding is een aanmeldingsformulier beschikbaar, dat ondertekend per post en per mail ingestuurd kan worden. Het Bestuur beslist binnen drie weken na ontvangst over de aanmelding. Bij positief besluit ontvangt het nieuwe lid een schriftelijke bevestiging, waarin de datum van aanvang van het lidmaatschap is vermeld.
3. Het besluit tot niet-toelating als lid (artikel 4 lid 3 van de statuten), tot opzegging en tot ontzetting (artikel 5 lid 2 en lid 9) moet gemotiveerd direct, maar in elk geval binnen één maand, aan de betrokkene bekend worden gemaakt onder vermelding van de beroepsmogelijkheid.
4. Het Bestuur kan onder meer besluiten tot niet-toelating als lid, wanneer:
 - dit leidt tot een situatie die in strijd is met de statuten, reglementen of besluiten van VHG;
 - dit VHG op onredelijke wijze benadeelt of naar redelijkheid niet van VHG gevergd kan worden.Dit kan onder meer, maar hoeft niet uitsluitend, het geval zijn als de aanvraag zou leiden tot een oneigenlijk lidmaatschap, waarmee de VHG-lidmaatschapsstructuur ondermijnd wordt en leidt tot ongelijkheid en willekeur. Op aanmeldingen die het kennelijke oogmerk hebben contributie te ontduiken, besluit het Bestuur steeds tot niet toelating.

Artikel 3: beroep

1. Gedurende een maand na het besluit tot het niet toelaten tot het lidmaatschap (artikel 2 lid 3 van dit reglement), kan de betrokkene daar tegen bij de Ledenraad in beroep gaan. Het beroep moet per aangetekende brief plaatsvinden en deze brief wordt gericht aan de directeur. Het beroep moet met redenen zijn omkleed.
2. De directeur stuurt de betrokkene bericht van ontvangst van het beroepsschrift.
3. De directeur zorgt ervoor dat de behandeling van het beroepsschrift op de agenda komt van de eerstvolgende vergadering van de Ledenraad.
4. De betrokkene wordt door de directeur per aangetekende brief en met inachtneming van een termijn van ten minste veertien dagen geïnformeerd over tijd en plaats van vergadering van de Ledenraad. Hem/haar wordt in die vergadering gelegenheid gegeven zijn/haar beroepsschrift toe te lichten.
5. De beslissing van de Ledenraad wordt met redenen omkleed. De directeur zendt een afschrift van de beslissing zo spoedig mogelijk bij aangetekende brief aan de betrokkene.
6. Tegen de beslissing van de Ledenraad staat geen hogere voorziening open.
7. De Ledenraad kan besluiten de behandeling van beroepsschriften te delegeren aan een commissie. Hierin moeten ten minste zeven ledenraadsleden zitting hebben. Op de behandeling van beroepsschriften door de commissie zijn de bepalingen van dit artikel eveneens van toepassing.

Artikel 4: erelid

Personen die zich voor de vereniging of de branche bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt, kunnen op voorstel van het Bestuur door de Ledenraad tot erelid worden benoemd. De benoemingsprocedure en de rechten van het erelid zijn in de statuten vermeld. Als er een aanvulling op de rechten van ereleden wordt gewenst, dan werkt het Bestuur een voorstel hiervoor uit. Dit voorstel kan na besluitvorming in de Ledenraad toegevoegd worden aan dit reglement.

Artikel 5: associé

1. De hoedanigheid van associé houdt uitsluitend het volgende in:
 - a. zij ontvangen de wekelijkse digitale nieuwsbrief, het VHG-Magazine en de uitnodiging voor regionale bijeenkomsten. Het Bestuur kan besluiten om nog eventuele andere mogelijkheden aan deze informatievoorziening toe te voegen.
 - b. associés betalen aan de vereniging een jaarlijkse bijdrage, waarvan de hoogte in het contributiereglement staat vermeld.
 - c. associés mogen het verenigingslogo niet toepassen en worden niet opgenomen in de ledenlijst van de vereniging.
2. Voor de beëindiging van het associé-lidmaatschap gelden dezelfde bepalingen als voor VHG-leden, zoals beschreven in artikel 5 van de statuten. Ook eindigt de erkenning als associé met ingang van de dag, waarop de associé gaat voldoen aan de voorwaarden die aan het lidmaatschap worden gesteld.

Artikel 6: contributie

1. De regeling voor de definitie, opbouw, hoogte, omzetopgave en betaling van de contributie is vastgelegd in het contributiereglement. Het contributiereglement maakt onderdeel uit van dit huishoudelijke reglement.
2. Het contributiereglement wordt jaarlijks aangepast.
3. De Ledenraad stelt het contributiereglement op advies van het Bestuur vast.